

Introducción

- Entre el 70 y el 90% de las personas con trastorno del espectro del autismo (TEA) se encuentran desempleadas y no desarrollan ninguna actividad laboral (National Autistic Society, 2016).
- Las personas con trastorno del espectro del autismo son uno de los colectivos más susceptibles de verse excluidos del empleo (Dudley, Nicholas, Zwicker, 2015).

Empleo:

- Derecho fundamental que mejora la inclusión social.
- Mejor predictor de calidad de vida, especialmente cuando el puesto y las condiciones (no solo salariales) son relevantes para las personas con TEA (Chiang y Wineman, 2014).

Rutas para guiar las habilidades de empleo de las personas con trastorno del espectro del autismo

Análisis y comparativa internacional

Autoría: Ruth Vidriales, Cristina Hernández, Imma Miralles, David Alonso, Sergio D'Antonio



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Objetivos

- Contribuir al desarrollo de metodologías de inclusión e incorporación de las personas con TEA al mercado laboral.
- Capacitar a personas con TEA para la incorporación al mercado laboral.
- Favorecer la adaptación del entorno laboral promoviendo que resulte accesible y favorable para las personas con TEA, a partir de formación y capacitación del tejido empresarial.
- Acompañar a las empresas en los procesos de contratación de personas con TEA y en el seguimiento del desempeño laboral.

Metodología

- Estudio de casos: Desarrollado en 4 países (Bulgaria, España, Italia y Reino Unido).
- Realización de un estudio sobre la percepción del tejido empresarial (encuesta on-line).
- Participación organizaciones:
 - Coordinación: Foro Técnico de Formación (FTF).
 - Entidades que facilitan apoyo a personas con TEA: National Autistic Society; Autismo España, ONTRACK
 - Instituciones universitarias públicas: Universidad Complutense de Madrid, Sofia University
 - Institución mercado laboral internacional: Effebi Assoc
 - Institución de metodologías de enseñanza: TP-Theatre

Más información:

PROYECTO PAGES

<https://pagesproject.eu/en/node/92>

Proyecto PAGES: Enmarcado en el programa europeo Erasmus+ . "Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas"

Resultados

- Escasa concienciación e implicación del tejido empresarial.
- La opinión de las empresas respecto a la contratación de personas con TEA :

VENTAJAS	%
Honestidad	13,8%
Meticulosidad	12,6%
Disciplina en el trabajo	11,5%
Buena memoria	11,5%
Atención por los detalles	10,3%
Alta productividad	10,3%
Compromiso	10,3%
Buenas competencias en tareas mecánicas y repetitivas	10,3%
Trabajo en equipo	9,2%

DESVENTAJAS	%
Baja productividad	20,0%
Dificultades para la comunicación	20,0%
Malentendidos en las tareas	17,5%
Adaptación del equipo de trabajo	15,0%
Alto riesgo de la ocupación	15,0%
Adaptaciones en la infraestructuras	12,5%

Productos esperados del proyecto

- Guías de apoyo para las organizaciones y empresas interesadas en contratar a personas con TEA.
- Guías con ejemplos de buenas prácticas en la promoción del empleo de las personas con TEA.
- Mapa interactivo en el que figurarán empresas y/o organizaciones que actualmente proporcionan empleo a personas con TEA, o están interesadas en hacerlo.

